



**ACCORDO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA SANITA' IN
TEMA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 527
E 528 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N° 145**

Le parti, richiamati:

- l'art. 53 del testo unico di cui al D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124, come modificato dall'art. 21 del d.lgs. n. 151 del 2015 comma 1, lett. b), che dispone: *"Qualunque medico presti la prima assistenza a un lavoratore infortunato sul lavoro o affetto da malattia professionale è obbligato a rilasciare certificato ai fini degli obblighi di denuncia di cui al presente articolo e a trasmetterlo esclusivamente per via telematica all'Istituto assicuratore. Ogni certificato di infortunio sul lavoro o di malattia professionale deve essere trasmesso esclusivamente per via telematica all'Istituto assicuratore, direttamente dal medico o dalla struttura sanitaria competente al rilascio, contestualmente alla sua compilazione. La trasmissione per via telematica del certificato di infortunio sul lavoro o di malattia professionale, di cui ai commi ottavo e nono, è effettuata utilizzando i servizi telematici messi a disposizione dall'Istituto assicuratore. I dati delle certificazioni sono resi disponibili telematicamente dall'istituto assicuratore ai soggetti obbligati a effettuare la denuncia in modalità telematica, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni"*;
- la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 e in particolare:
 - l'art. 1 comma 527, che stabilisce: *"Quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa"*;
 - l'articolo 1 comma 528, che stabilisce inoltre: *"Quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, ha destinazione vincolata al fondo destinato per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale"*;
- la DGR n. XI/7778 del 16/01/2023, che ha approvato l'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1, commi 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n° 145, nel quale, tra l'altro, è stabilito:

- che le risorse vengono assegnate alle Aziende e gli Enti del SSR proporzionalmente al numero di certificazioni emesse presso ciascuna Azienda come risultante dall'estrazione pervenuta da ARIA spa;
- che in sede di contrattazione collettiva integrativa le Aziende definiscono i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei Dirigenti che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni di cui all'art 53 del D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 e s.m.i. con l'indicazione che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria e che tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio;
- la DGR n. XII/ 5928 del 30/03/2026, con la quale sono stati approvati i verbali di confronto tra la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità in materia di criteri di allocazione delle risorse che finanziano il trattamento accessorio previste da specifiche disposizioni di legge, tra cui le risorse previste dall'art. 1, commi 527 e 528 Legge n. 145/2018 (certificazioni INAIL), in cui è stabilito:
 - che, analogamente a quanto già avvenuto negli anni precedenti, la distribuzione delle risorse tra gli Enti deve avvenire proporzionalmente al numero di certificazioni telematiche emesse presso ciascuna Azienda come risultante dall'estrazione pervenuta da ARIA spa;
 - che, trattandosi di risorse che confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato, i compensi correlati alle certificazioni INAIL possono essere attribuiti solo ai Dirigenti Medici dipendenti a rapporto esclusivo e convenzionati universitari;
 - che in sede di contrattazione collettiva integrativa le Aziende definiscono i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei Dirigenti che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni di cui all'art 53 del D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 e s.m.i. con l'indicazione che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria e che tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio;

Considerato, altresì, che:

- con la suddetta DGR n. XII/ 5928 del 30/03/2026 Regione Lombardia ha assegnato per l'anno 2025 all'ASST Rhodense risorse pari ad € 16.960,00, comprensive di oneri riflessi ed IRAP, in considerazione del numero dei certificati emessi nell'anno 2025 da Dirigenti Medici a rapporto esclusivo, risultato pari a n. 230;
- con nota del 14/07/2026 Regione Lombardia ha precisato che il costo unitario per certificato emesso è pari ad euro 73,76 e ha trasmesso l'elenco dei Medici prescrittori dell'ASST Rhodense con rapporto di lavoro esclusivo;

Le parti concordano quanto segue:

- di distribuire le predette risorse (€ 16.960,00 comprensive di oneri riflessi e IRAP) a titolo di retribuzione di risultato (incentivazione), ai Dirigenti Medici sulla base dei seguenti criteri:
 - essere/essere stati dipendenti di questa ASST;
 - essere stati in servizio nel 2025 con rapporto di lavoro esclusivo;

- aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL;
- di stabilire che, sulla base delle risorse assegnate e sopra indicate e del numero dei certificati telematici INAIL redatti da Dirigenti Medici con rapporto di lavoro esclusivo (n. 230), ogni certificazione INAIL emessa nel 2025 è valorizzata in € 73,76;
- di stabilire inoltre che ai Medici di questa ASST, in possesso dei requisiti sopra indicati, così come individuati da Regione Lombardia, per ogni certificato telematico INAIL emesso nel periodo oggetto del presente accordo verrà corrisposta, a titolo di incentivazione e senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, la somma pari ad € 73,76 sopra determinata;
- di stabilire, infine, che la liquidazione delle quote relative all'emissione dei certificati telematici INAIL per l'anno 2025 sarà effettuata con le competenze stipendiali del mese di agosto 2026.

Garbagnate Milanese, 15/07/2026

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Direttore Sanitario: Giorgia Saporetti

Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane: Franco Dell'Acqua

Per le OO.SS.

ANAAO ASSOMED

RSA (CGIL non medici)



**ACCORDO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI DISTRIBUZIONE DELLE
RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 527 E 528 DELLA LEGGE
30 DICEMBRE 2018, N° 145**

PERSONALE DELL'AREA SANITA'

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	15 luglio 2026																						
Periodo temporale di vigenza	anno 2025																						
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Direttore Sanitario: Giorgia Saporetti Direttore Sociosanitario: Emiliano Gaffuri Direttore Amministrativo: Paola Bianco Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua Dirigente SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Angela Gaspero Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione: <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr> <td>FEDERAZIONE CIMO-FESMED</td><td>CIDA</td></tr> <tr> <td>AAROI EMAC</td><td>COSMED</td></tr> <tr> <td>FASSID</td><td>CODIRP</td></tr> <tr> <td>FVM</td><td>COSMED</td></tr> <tr> <td>UIL PFL</td><td>UIL</td></tr> <tr> <td>FEDERAZIONE CISL MEDICI</td><td>CISL</td></tr> </tbody> </table> Organizzazioni Sindacali firmatarie: <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr> <td>RSA (CGIL non medici)</td><td></td></tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	FEDERAZIONE CIMO-FESMED	CIDA	AAROI EMAC	COSMED	FASSID	CODIRP	FVM	COSMED	UIL PFL	UIL	FEDERAZIONE CISL MEDICI	CISL	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	RSA (CGIL non medici)	
Sigla	Confederazione																						
ANAAO ASSOMED	COSMED																						
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	CIDA																						
AAROI EMAC	COSMED																						
FASSID	CODIRP																						
FVM	COSMED																						
UIL PFL	UIL																						
FEDERAZIONE CISL MEDICI	CISL																						
Sigla	Confederazione																						
ANAAO ASSOMED	COSMED																						
RSA (CGIL non medici)																							
Soggetti destinatari	Personale Area Sanità																						
Materie trattate dall'accordo	ACCORDO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI DISTRIBUZIONE DELLE																						

		RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 527 E 528 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N° 145
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 24.07.2026
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ Argomenti trattati dall'Accordo:

L'accordo disciplina, ai sensi dell'art. 1, commi 527 e 528, della Legge 30.12.2018 n. 145 e della DGR n. XII/ 5928 del 30/03/2026, la distribuzione delle quote INAIL erogate all'Azienda da Regione Lombardia ai dirigenti medici che, nell'anno 2025, hanno redatto i certificati telematici Inail.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse erogate da Regione Lombardia verranno distribuite ai professionisti che hanno rilasciato certificazioni telematiche INAIL nell'anno 2025. Per ogni certificazione verrà erogata la quota di € 73,76.

c. Effetti abrogativi impliciti

Voce non presente.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'Accordo, per la sua peculiarità, non prevede meritocrazia e premialità.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Voce non presente.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

La disciplina della distribuzione delle quote ha, principalmente, lo scopo di remunerare coloro che hanno effettivamente compilato i certificati INAIL in modalità telematica.

g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 17/07/2026

Il Direttore SC
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 39/1993)



**ACCORDO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI DISTRIBUZIONE DELLE
RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 527 E 528 DELLA LEGGE
30 DICEMBRE 2018, N° 145**

PERSONALE DELL'AREA SANITA'

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo in argomento, essendo legato ai certificati telematici INAIL emessi dai professionisti, è correlato a erogazioni regionali. Non sono presenti effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione all'interno dei Fondi per la contrattazione integrativa.

Sezione I – *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione II – *Risorse variabili*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione III – *Decurtazioni / incremento del fondo*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione IV – *Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-*

finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall’accordo in quanto gli effetti economici non ricadono sui fondi per la contrattazione integrativa.

Sezione V – *Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall’accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione II – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.*

Le destinazioni specificamente regolate dall’Accordo per l’anno 2025 sono state quantificate da Regione Lombardia in € 16.960,00 comprensive di oneri riflessi e IRAP, corrispondenti a n. 230 certificati telematici.

Sezione III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall’accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

La necessaria disponibilità economica deriva dallo stanziamento regionale.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La ripartizione delle quote stanziate è riservata ai dirigenti medici a rapporto esclusivo che hanno effettivamente redatto certificati telematici INAIL nell’anno 2025.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Tutte le somme relative verranno imputate nei capitoli di spesa previsti.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Le quote stanziare da Regione Lombardia verranno ripartite tra coloro che hanno effettivamente redatto certificati INAIL in modalità telematica.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

L'applicazione dell'Accordo trova la necessaria disponibilità nello stanziamento regionale.

Garbagnate Milanese, 17/07/2026

Il Direttore SC
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 39/1993)